

AGENDA ESTRATÉGICA 2012-2013.

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ZACATEPEC.

CONTENIDO

- I. INTRODUCCIÓN.**
- II. DIAGNÓSTICO Y PERSPECTIVAS.**
 - a. EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PIID I.T. ZACATEPEC 2007-2012.**
 - b. ANÁLISIS RETROSPECTIVO Y PROSPECTIVO.**
- III. EJES ESTRATÉGICOS.**
- IV. ESTRATEGIAS Y ACCIONES DE ALTO IMPACTO.**
- V. COMPROMISOS Y PLAZO DE EJECUCIÓN**
- VI. CONCLUSIONES**

I. INTRODUCCIÓN

En el Artículo 19 Fracción III del **Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública** (DOF 21 de enero de 2005), se establece que es atribución de la **Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST)** *promover que las instituciones tecnológicas de educación superior formulen programas institucionales de innovación y desarrollo (PIID) que les permita alcanzar niveles superiores de desempeño.*

En cumplimiento de esta atribución, el Instituto Tecnológico de Zacatepec (ITZ), formuló su **Programa Institucional de Innovación y Desarrollo (PIID) ITZ 2007-2012**, documento de planeación estratégica de mediano plazo alineado al **Programa Sectorial de Educación 2007-2012** y al **Plan Estatal de Desarrollo 2007-2012**, en el que se manifestó la aportación del Instituto Tecnológico a los compromisos de la **Secretaría de Educación Pública** instituidos para el presente sexenio. Los objetivos estratégicos y las metas establecidos en el **PIID 2007-2012 del Instituto Tecnológico de Zacatepec (ITZ)** fueron cuantificados a partir de la contribución de todos los integrantes de la institución.

Es por eso que apoyados en un proceso de planeación estratégica incluyente y participativa, el Instituto Tecnológico de Zacatepec integró su **Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012**, en el que se establecieron las metas a lograr en dicho periodo.

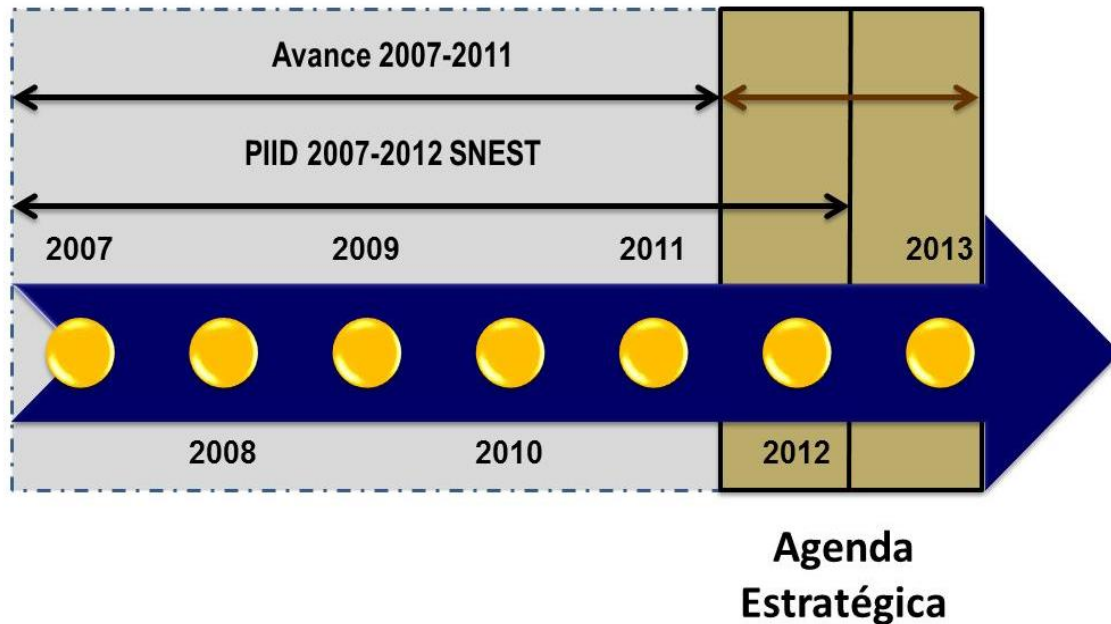
Al finalizar el quinto año de la presente administración del Gobierno federal y estatal, se analizó y evaluó el avance que guarda cada una de las 34 metas establecidas en el PIID, y se identificaron las estrategias y las acciones destinadas a fortalecer el logro de aquellas metas consideradas prioritarias. Sobre el particular, se acordó integrar una **Agenda Estratégica 2012-2013** que impacte en los resultados de estas metas hacia el último año del sexenio y articule la planeación operativa en el primer año de la próxima administración.

La **Agenda Estratégica 2012-2013 del Instituto Tecnológico de Zacatepec** no sustituye al PIID, se constituye en una herramienta de administración que permite focalizar y concentrar los esfuerzos, energía y recursos del Sistema al logro de objetivos prioritarios, esto, a partir de la aplicación de estrategias y acciones de alto impacto.

Los cuatro ejes estratégicos identificados en la Agenda son: **Calidad, Cobertura, Pertinencia y Gestión**, y fueron formulados a partir de los objetivos establecidos en los programas del sector educativo de los últimos dos sexenios, el **ProNAE 2001-2006** y el **PROSEDU 2007-2012**.

II. DIAGNÓSTICO Y PERSPECTIVAS.

El plazo de ejecución de la **Agenda Estratégica del Instituto Tecnológico de Zacatepec** se establece para los años 2012 y 2013, es decir el último año del presente sexenio y el primer año de la siguiente administración del gobierno federal y estatal.



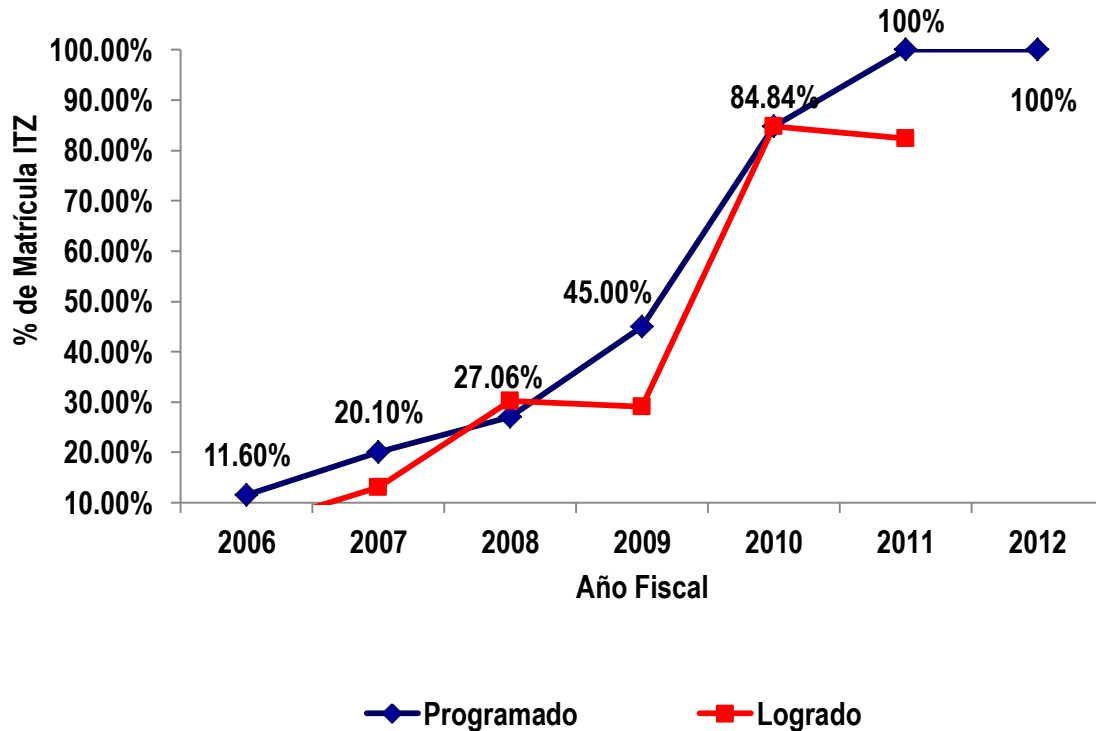
Vigencia de la Agenda Estratégica del INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ZACATEPEC.

a. EVALUACIÓN DE LAS METAS DEL PIID 2007-2012.

A partir de la evaluación al avance de las 34 metas del **PIID 2007-2012 del Instituto Tecnológico Zacatepec**, se identificaron ocho como de alta prioridad para el desarrollo y la consolidación del instituto tecnológico, estas metas tienen la característica de haber permanecido en los dos últimos sexenios y se presume estarán vigentes en el proyecto educativo de la próxima administración.

Objetivo Estratégico 1:- Elevar la calidad de la educación.

Meta 1.1.1.- Para el 2012, incrementar del 11% al 100% los estudiantes en programas de educación superior que alcancen el nivel 1 y/o acreditados.

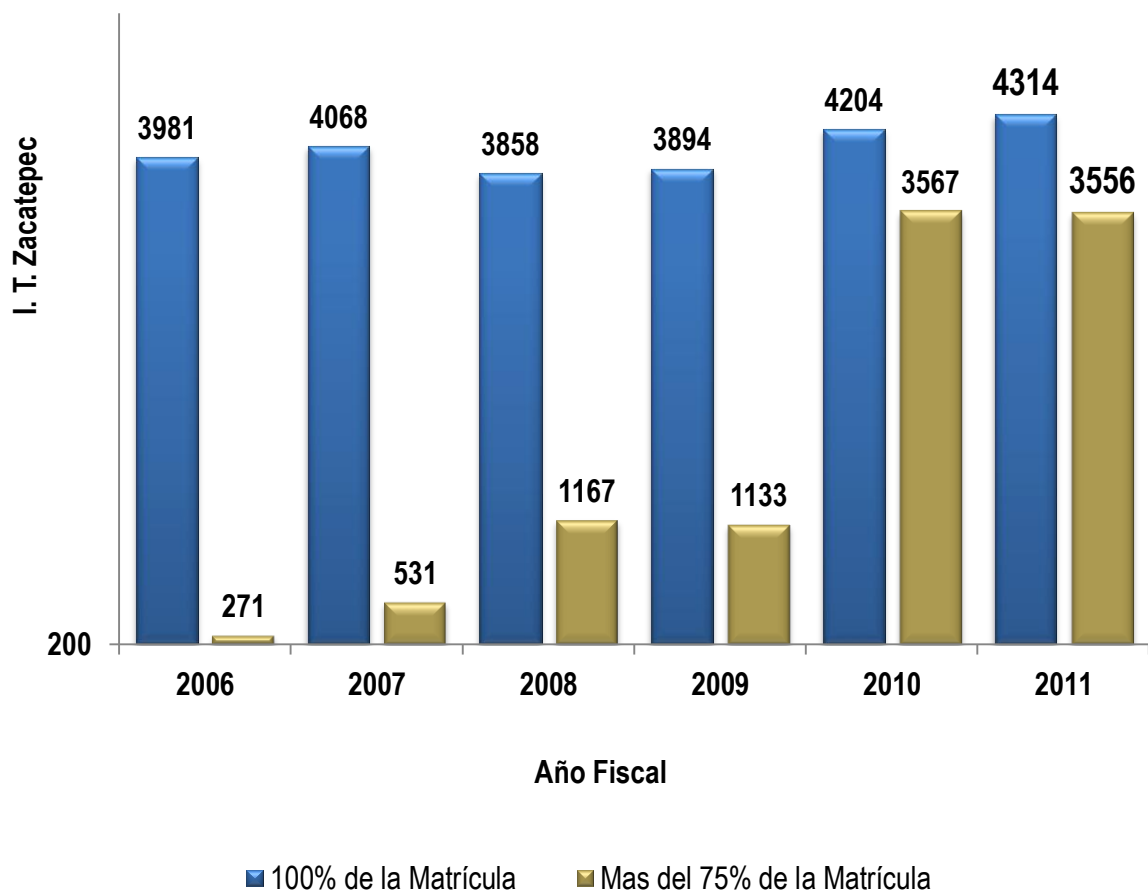


Situación en 2006	Logrado				Meta	
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
4.91%	13.05%	30.24%	29.10%	84.84%	100%	100%

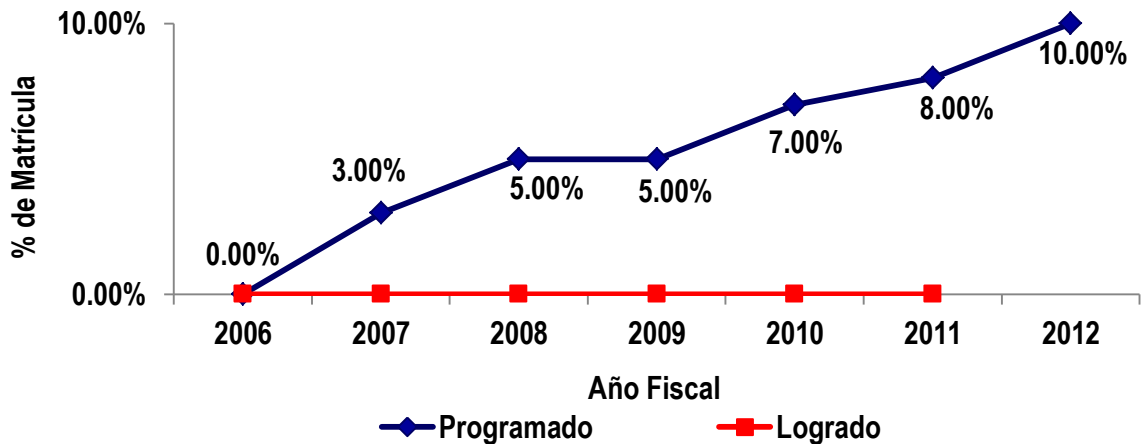
La matrícula en programas de licenciatura reconocidos por su calidad, pasó de 271 estudiantes en el **2006**, a 3556 estudiantes hasta octubre de **2011**. El semáforo de esta meta está en amarillo, ya que solo falta una carrera más por acreditar para lograr en su totalidad la meta.

Programas Educativos del	Acreditado COPAES (Oct. 2011)	Nivel 1 CIEES (Oct. 2011)	Ambos (Oct. 2011)	Matrícula 2008	Matrícula 2009	Matrícula 2010	Matrícula (Oct. 2011)	%
IT Zacatepec	6	0	6	1,167	1,133	3,567	3,556	82.43%

Evolución del Instituto Tecnológico de Zacatepec reconocido por la SEP, por tener el 100% o más del 75% de su matrícula en programas reconocidos.



Meta 1.1.2.- Para el 2012, incrementar del 0% al 10% los estudiantes en programas reconocidos en el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)

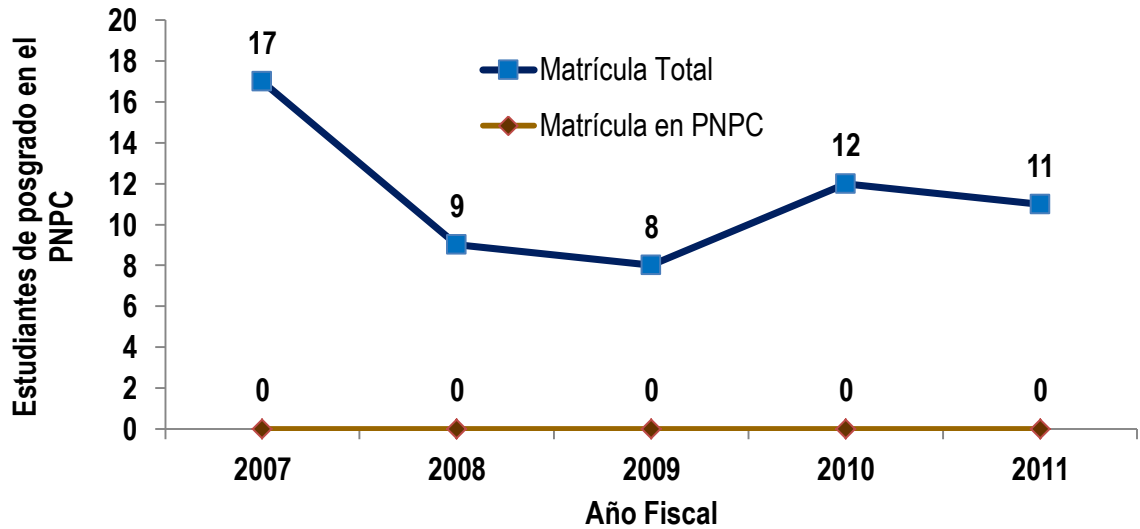


Situación en 2006	Logrado				Meta	
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
0%	0%	0%	0%	0%	8%	10%

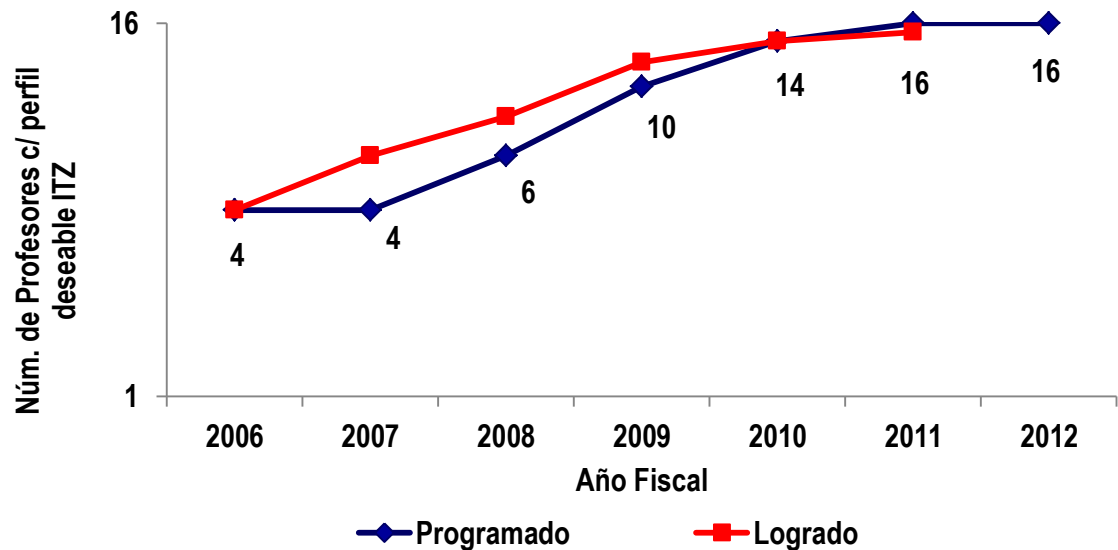
El semáforo de esta meta está en rojo, debido principalmente a que no se cuenta todavía con los requerimientos mínimos que exige Conacyt para el ingreso de los programas de posgrado del Instituto Tecnológico de Zacatepec al PNPC. Tales requerimientos y restricciones son: No contar con la Plantilla docente –investigación suficiente, No contar todavía con espacios apropiados (infraestructura) que exige Conacyt, no se ha dado cumplimiento al número mínimo de doctores que hayan obtenido el nombramiento de ingreso al S.N.I.

A pesar de ello, ya se están implementando estrategias tales como el reclutamiento de personal con doctorado de tiempo completo a los programas de posgrado que tiene este instituto. Se está apoyando a profesores de Tiempo completo adscritos al I.T. Zacatepec, para que realicen sus estudios de Doctorado y de esta forma puedan coadyuvar en el cumplimiento de la meta. La Dirección del Instituto promueve a través de la DGEST apoyos que impactan en el desarrollo de la investigación, obteniendo el registro y financiamiento de proyectos; para así obtener el producto indispensable mínimo requerido como parte de los parámetros a evaluar por Conacyt en el ingreso de los programas del Tecnológico al PNPC.

Matrícula de Posgrado en el PNPC



Meta 1.4.1.- Para el 2012, incrementar del 4 a 16 los profesores de tiempo completo con reconocimiento al perfil deseable.



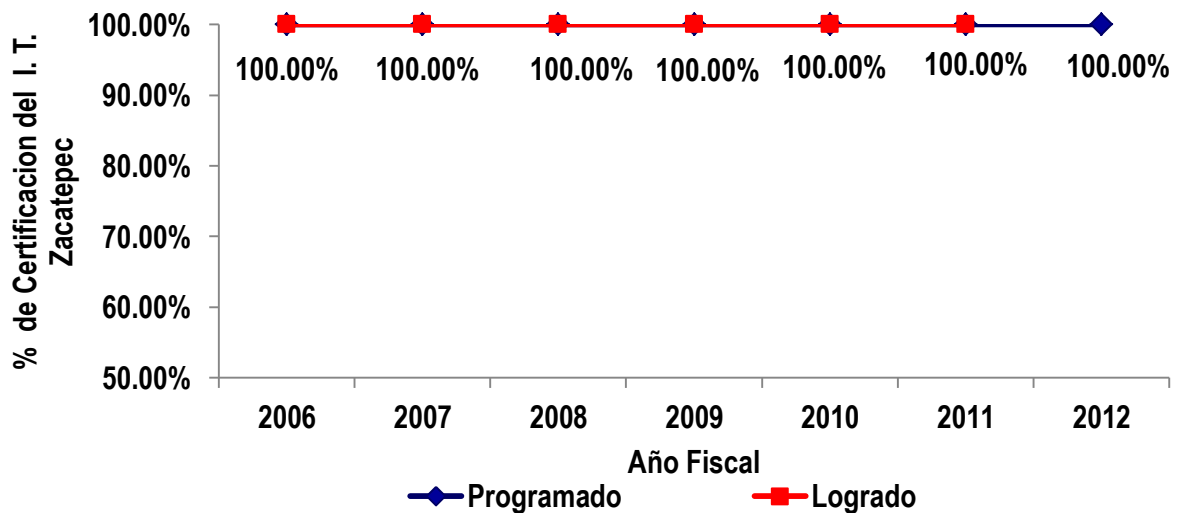
Situación en 2006	Logrado				Meta	
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
4	4	6	10	14	16	16

A partir de 2008, los profesores de tiempo completo con posgrado de los institutos tecnológicos forman parte de la población objetivo del **Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP)**.

Al analizar la evolución de este indicador se concluye que la meta de **16 profesores de tiempo completo con reconocimiento de perfil deseable** comprometida en el PIID, fue establecida de forma acertada a la realidad actual, la cual es de **14 profesores con reconocimiento del perfil deseable**, puesto que se espera lograrla al 100% para el 2012.

Por lo anterior el semáforo de la meta está en amarillo, y se considera de alta importancia continuar impulsando el reconocimiento al perfil deseable de los profesores, además de promover la creación y consolidación de **Cuerpos Académicos y Redes Temáticas de Colaboración**.

Meta 1.5.1.- Para el 2012, el Instituto Tecnológico de Zacatepec mantendrá certificado su proceso, conforme a la norma ISO 9001:2000



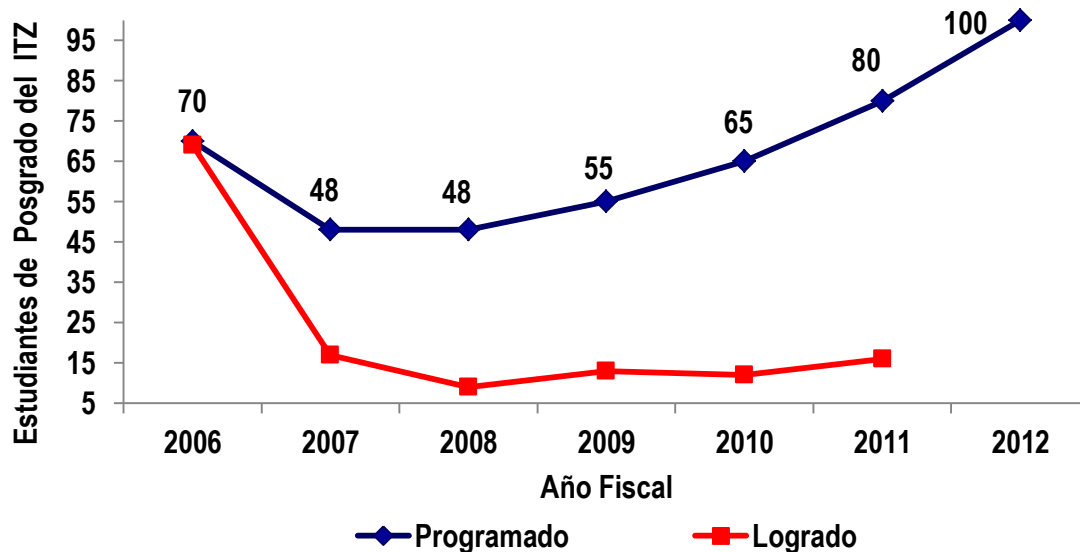
Situación en 2006	Logrado				Meta	
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Por lo anterior y aunque el semáforo de la meta está en verde, se considera de alta prioridad también para el Instituto Tecnológico de Zacatepec, incursionar en la Certificación del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2004 y mantener la certificación tanto del Modelo de Equidad de Género MEG:2003, como la de la ISO 9001:2008.

ISO 9001:2008	ISO 14001:2004	MEG:2003
<ul style="list-style-type: none">• Instituto Tecnológico de Zacatepec certificado en:• ISO 9001:2008	<ul style="list-style-type: none">• Instituto Tecnológico de Zacatepec en proceso de certificación.	<ul style="list-style-type: none">• Instituto Tecnológico de Zacatepec certificado en MEG:2003.

Objetivo Estratégico 2:- Ampliar las oportunidades educativas.

Meta 2.2.2.- Alcanzar en el 2012, una matrícula de 100 estudiantes en los programas de posgrado.



Situación en 2006	Logrado				Meta	
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
69	17	9	13	12	80	100

El semáforo de la meta está en rojo, debido a que en el 2007 quedaron deshabilitados 4 programas de posgrado que no cumplieron con los lineamientos establecidos en las evaluaciones de DGEST; permaneciendo activos solo dos programas de posgrado desde entonces a la fecha, lo que impacto en una reducción drástica de la matrícula total del posgrado de la institución. Lo anterior originó que el crecimiento de la matrícula proyectada no se cumpliera.

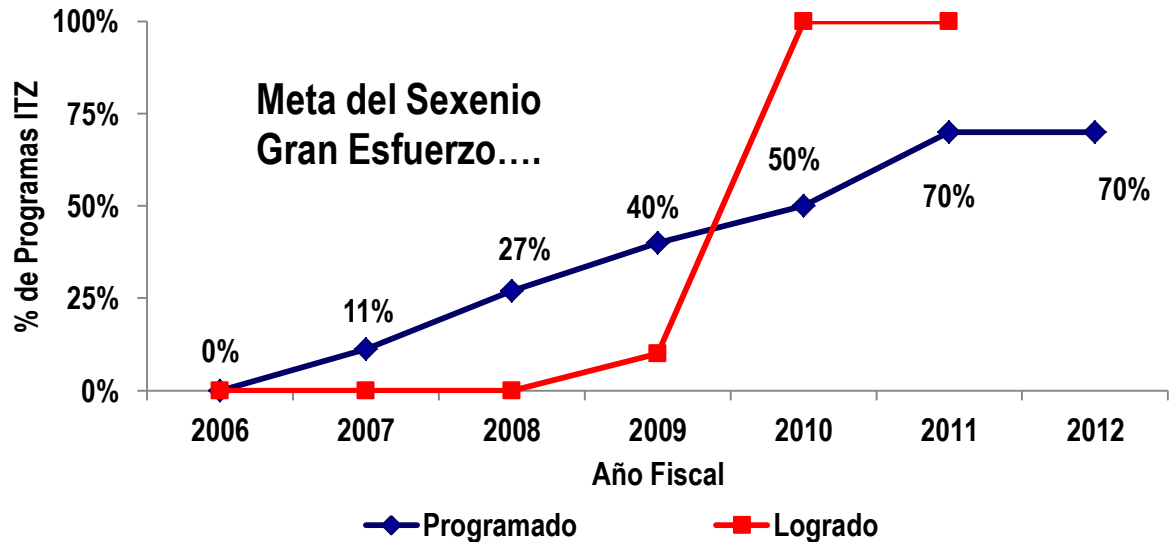
Los programas de posgrado habilitados hasta la fecha, están siendo promocionados a través de los diversos medios impresos y electrónicos, para reclutamiento de alumnos aspirantes, además el Instituto Tecnológico ha hecho esfuerzos importantes por ampliar la cobertura de los programas de posgrado como es el caso del ciclo escolar que recién inició, con la apertura de la nueva maestría en Ciencias de la Ingeniería.

Otra cuestión que resulta prioritaria es la de fortalecer la difusión de la oferta educativa del posgrado, así como promover la incorporación de los mejores estudiantes de licenciatura y

gestionar los recursos para apoyarlos a través de becas. También se está incentivando una mayor participación de los profesores investigadores del Tecnológico en la investigación.

Objetivo Estratégico 4:- Ofrecer una Educación Integral.

Meta 4.1.1.- Lograr que en el 2012, se cuente con el 70% de los programas educativos de licenciatura orientados al desarrollo de competencias profesionales.



Situación en 2006	Logrado				Meta	
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
0%	0%	0%	10%	100%	70%	70%

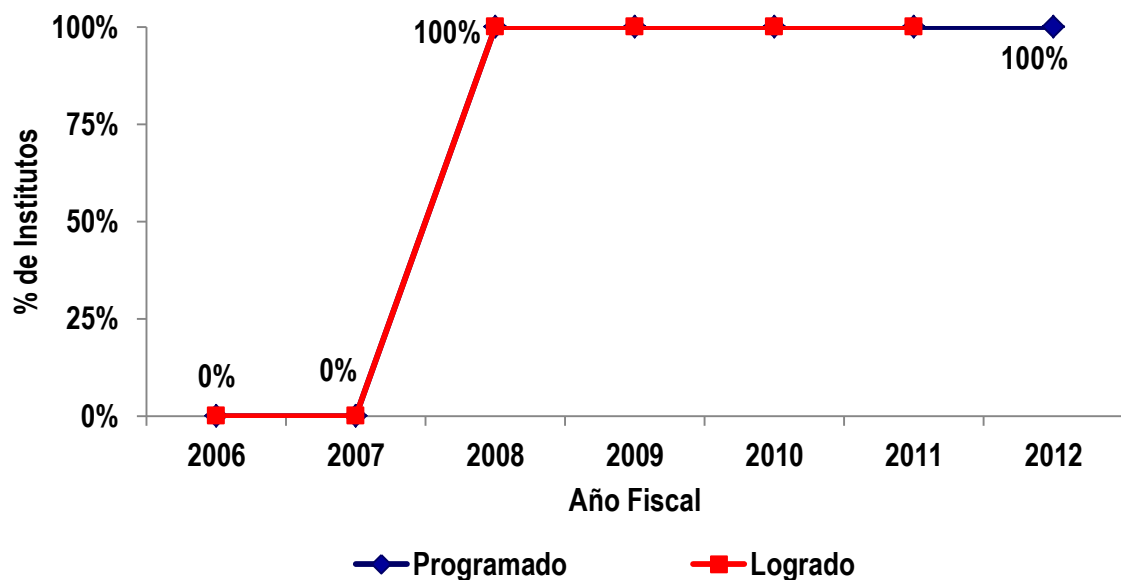
El semáforo está en verde; sin embargo, es de vital importancia para el sistema y el Tecnológico de Zacatepec, asegurar la exitosa implementación de planes y programas de estudio que fueron diseñados con enfoque al desarrollo de competencias profesionales. Para ello, el Instituto Tecnológico de Zacatepec tiene la responsabilidad de evaluar y dar seguimiento al proceso de implementación institucional de los programas educativos que se ofertan.

Uno de los elementos que coadyuvan a la puesta en marcha exitosa de todo proceso de actualización curricular, es el mejoramiento del grado de habilitación del personal docente. Sobre el particular, la DGEST ha implementado un Programa de alcance nacional para la formación en competencias docentes del **100%** de los profesores del SNEST.

De la misma manera deberá fortalecerse y consolidarse el **Programa Nacional de Actualización Profesional y formación docente**, dirigido a los profesores de los Institutos Tecnológicos.

Objetivo Estratégico 5:- Ofrecer Servicios Educativos de Calidad.

Meta 5.1.1.- Para el 2012 el Instituto Tecnológico de Zacatepec mantendrá al 100% conformado y operando su Consejo de Vinculación.



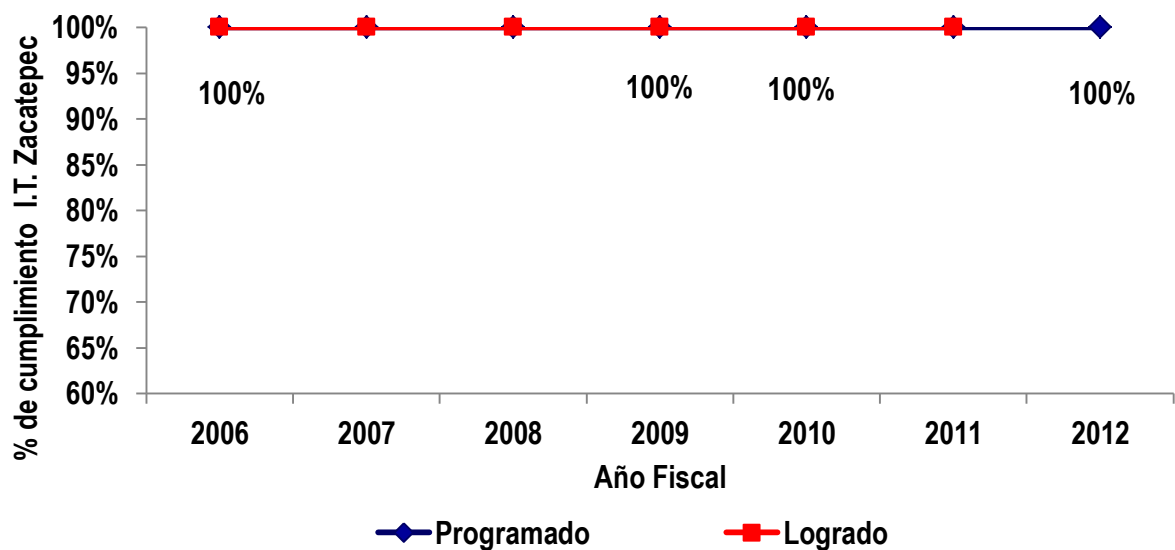
Situación en 2006	Logrado				Meta	
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%

El mayor reto que en materia de pertinencia tiene tanto el sistema, como el IT de Zacatepec no está asociado al simple reporte del número de Institutos Tecnológicos que cumplieron con la integración e instalación oficial de su **Consejo de Vinculación**, sino que el Consejo opere de conformidad con los lineamientos establecidos y se constituya en un actor primordial para fortalecer la vinculación institucional con los sectores productivo y social, promueva y coordine la evaluación de la pertinencia de los programas educativos que se ofertan, y contribuya en la definición de la temática de los módulos de especialidad que favorezcan el desarrollo económico local y regional.

En este sentido el Instituto Tecnológico de Zacatepec, y la DGEST, deberán implementar y dar seguimiento a la operación de los Consejos de Vinculación; así como de evaluación de sus logros y resultados.

Objetivo Estratégico 6:- Fortalecer la Gestión Institucional.

Meta 6.2.1.- Lograr mantener al 2012 la entrega anual del Informe de Rendición de Cuentas del Instituto Tecnológico de Zacatepec con oportunidad y veracidad.



Situación en 2006	Logrado				Meta	
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aun cuando el semáforo de esta meta está en verde, el Instituto Tecnológico de Zacatepec al igual que la DGEST refrenda su compromiso de fortalecer y arraigar la cultura de la transparencia y la rendición de cuentas. Con este propósito, se continuara analizando y presentando propuestas que conlleven a la mejora de la estructura y contenido del Informe de Rendición de Cuentas.

El próximo año concluye este sexenio, por lo tanto es muy importante que las Instituciones del SNEST, como es el caso del Tecnológico de Zacatepec integren y presenten a su comunidad su **Informe de Rendición de Cuentas 2007-2012**.

No menos importante que la Rendición de Cuentas, es el posicionamiento de las instituciones del SNEST en los ámbitos regional, estatal y nacional. En este sentido, es prioritario implementar de manera sistémica un Programa permanente para difundir por todos los medios disponibles los logros y reconocimientos obtenidos por el Instituto Tecnológico de Zacatepec.

b. ANÁLISIS RETROSPECTIVO Y PROSPECTIVO.

Programa Nacional de Educación 2001-2006	Programa Sectorial de Educación 2007-2012
<ul style="list-style-type: none">• Ampliación de la Cobertura con Equidad• Educación de Calidad• Integración, Coordinación y Gestión.	<ul style="list-style-type: none">• Elevar la Calidad de la Educación• Ampliar las Oportunidades Educativas• Impulsar el uso y desarrollo de las TIC's• Ofrecer una Educación Integral• Ofrecer Servicios Educativos de Calidad• Mejorar la Gestión Institucional

A partir del análisis realizado a los documentos rectores de la educación en los dos últimos sexenios y en particular a las políticas que en materia de educación superior fueron establecidas por la SEP, se identifican una serie de indicadores asociados a las metas nacionales y estatales que han transitado en ambos sexenios (2001-2006 y 2007-2012).

Ampliar la **cobertura** de la educación superior, mejorar la **calidad** de la educación, asegurar la **pertinencia** de los programas educativos, impulsar la integración y mejora de la **gestión institucional**, son concepciones altamente vigentes y que seguramente serán incorporadas en el documento del sector educativo del próximo sexenio.

Por lo anterior, es altamente recomendable que en la integración de la **Agenda Estratégica 2012-2013**, se determinen estrategias y acciones de alto impacto, que además de impulsar el logro de las metas del **PIID 2007-2012 del Instituto Tecnológico de Zacatepec** y el **PIID 2007-2012 del SNEST**, estén relacionadas con la temática educativa correspondiente al sexenio **2013-2018**.

III. EJES ESTRATÉGICOS.

La estructura de la **Agenda Estratégica 2012-2013 del Instituto Tecnológico de Zacatepec**, se ilustra en la gráfica siguiente:



Para la definición de los Ejes Estratégicos de la Agenda, se analizó en retrospectiva los objetivos estratégicos establecidos en los programas del sector correspondientes a los sexenios pasado y presente (**ProNAE 2001-2006** y **PROSEDU 2007-2102**), además se identificó el grado de vigencia (transexenal) que tienen algunos indicadores y metas establecidas para la educación superior y particularmente para los institutos tecnológicos.

Se declararon cuatro Ejes Estratégicos:



IV. ESTRATEGIAS Y ACCIONES DE ALTO IMPACTO.

Con base en las conclusiones obtenidas de las mesas de trabajo implementadas en la Reunión Nacional de Planeación de los Institutos Tecnológicos, las conclusiones de la Agenda Estratégica 2012-2013 del SNEST, así como; en las reuniones efectuadas en el Instituto Tecnológico de Zacatepec se procedió a identificar las estrategias de alto impacto para cada uno de los ejes estratégicos involucrados.

Estrategias de Alto Impacto



Para cada uno de los cuatro ejes se generaron de 1 a 3 estrategias y para cada una de éstas, entre 1 y 3 acciones: Las que son competencia del Instituto Tecnológico de Zacatepec, y de la Dirección General. En la tabla siguiente se muestran las acciones definidas para incorporarse en la **Agenda Estratégica 2012-2013 del IT Zacatepec**.

Acciones

Eje Estratégico	Estrategia	Acción: <u>Potenciar el número de:</u>
Calidad	Incrementar la matrícula de calidad	Programas Educativos de Licenciatura Reconocidos en el nivel 1 de los CIIES y/o acreditados por el COPAES.
		Programas Educativos de Posgrado en el Padrón Nacional de Programas de Calidad (PNPC) del CONACyT
	Incrementar los Profesores con Reconocimiento	Profesores con Reconocimiento al Perfil Deseable PROMEP.
		PTC's del IT Zacatepec con estudios de posgrado.
Incrementar los Procesos Certificados	Institutos Tecnológicos Certificando su Sistema de Gestión Ambiental en la Norma ISO 14001:2004 (IT Zacatepec certificado).	
Cobertura	Incrementar la Matrícula en los Programas Educativos	Alumnos en los Programas Educativos de Posgrado
Pertinencia	Consolidar los Consejos de Vinculación	Instituto Tecnológico que se incorpora al Programa de Seguimiento y Evaluación de los Consejos de Vinculación
	Consolidar los Planes y Programas por Competencias	Profesores que participan en el Programa de Formación en Competencias Docentes
Gestión	Prestigiar al Instituto Tecnológico	Instituto Tecnológico que integra y difunde su Informe de Rendición de Cuentas 2007-2012.

V. COMPROMISOS Y PLAZO DE EJECUCIÓN.

A partir de la contribución del Instituto Tecnológico de Zacatepec, se establecieron los Compromisos de su **Agenda Estratégica 2012-2013**, que aplicarán durante los dos años de vigencia.

Indicador de Desempeño	I.T. ZACATEPEC		
	2011	2012	2013
Programas Educativos de Licenciatura en el nivel 1 de los CIIES y/o acreditado por el COPAES	6	7	7
Programas Educativos de Posgrado incorporados en el PNPC	0	1	1
Profesores con reconocimiento al Perfil Deseable PROMEP	14	16	18
Instituto Tecnológico certificado en la Norma ISO 14001:2004	0	1	1
Alumnos en Programas Educativos de Posgrado	16	22	28
Instituto Tecnológico que consolida la operación de su Consejo de Vinculación	1	1	1
Profesores que participan en el Programa de Formación en Competencias Docentes	64	120	150
Instituto Tecnológico que difunde su Informe de Rendición de Cuentas 2007-2012.	1	1	1

VI. CONCLUSIONES.

Con la integración y operación de esta **Agenda Estratégica 2012-2013**, el Instituto Tecnológico de Zacatepec como parte integrante del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica (SNEST), refrenda su compromiso por mejorar **la calidad y pertinencia** de los servicios educativos que oferta, en beneficio de los más de 5,000 estudiantes matriculados en sus programas educativos de licenciatura y posgrado.

La Agenda tiene entre otros propósitos, modificar substancialmente la tendencia que observan los indicadores de 8 metas prioritarias del **Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012**, a partir de enfocar y concentrar los esfuerzos, energía y recursos del Instituto Tecnológico de Zacatepec, en concordancia con la DGEST.

Los compromisos aquí establecidos para cada uno de los años de vigencia (2012 y 2013), se sustentan en el **diagnóstico y análisis FODA** realizado en el interior del Instituto Tecnológico de Zacatepec, por lo que la meta comprometida para cada indicador de desempeño, se obtuvo al sumar la aportación conjunta e institucional, determinada con el **más alto nivel de responsabilidad**.

A partir de este importante ejercicio de integración de la **Agenda Estratégica del Instituto Tecnológico de Zacatepec**, como una de las instituciones integrantes del SNEST ha integrado su propia Agenda, en donde concentrará sus esfuerzos, energía y recursos para enfocarlos al logro de sus programas y actividades prioritarias.

Para el éxito de esta Agenda, es responsabilidad de todos los integrantes del Instituto Tecnológico de Zacatepec, fortalecer y apoyar su implementación, además de analizar y evaluar su avance; siempre con el espíritu y actitud de mejorar y evitar que este proyecto se desvíe de los grandes propósitos que le dieron origen.

ATENTAMENTE

Ing. Jorge Aceves Jiménez
Director